

# Les Perles de Sagesse de Saï

## Épisode 30 - D

Om SrîSaïRâm

Podcast du Dimanche à Prashanti

### Le Leader

L'Avatar a pour but d'établir un exemple pour nous tous, sous tous les aspects de l'existence et dans chaque sphère de l'activité humaine. Ainsi nous pouvons apprendre une infinité de choses en observant la vie de BhagavânSrîSathya Saï Baba. Par exemple j'aimerais vous parler au sujet de quelques observations que j'ai faites sur Son leadership.

Un jour, les étudiants de MBA (Maîtrise en Administration des Affaires) vinrent s'asseoir en première ligne, tenant dans leurs mains un projet de travail. Ce travail était imprimé en copies avec reliures à spirale. Très bien ! J'avais appris qu'ils avaient préparé un projet sur un programme de leadership.

Swami s'approcha d'eux, les bénit et demanda : « Quel est le sujet de ce travail ? »

Les étudiants répondirent : « Swami, ceci est un projet sur le leadership. »

Swami leur donna la réponse suivante : « Puisque vous voyez le Leader ici présent, pourquoi vous préoccuper ? Vous pouvez en apprendre beaucoup de choses », leur dit Swami.

Quelle affirmation profonde ! Nous pouvons déduire que toutes les qualités de leadership sont en Bhagavân Baba en personne. Nous pouvons observer et suivre Son exemple. Tel est l'objectif de l'Avatar.

Je me souviens aussi de l'une des célébrations de *RâmaNavami* (célébration de la naissance de Râma, le neuvième jour du cycle lunaire.) Swami dit : « Célébrer *RâmaNavami* n'est pas simplement faire la fête et se sentir joyeux, préparer des mets délicieux et porter de nouveaux vêtements. Ce n'est pas tout cela. Vous devriez stimuler en vous les qualités du Seigneur Râmachandra, comment Il adhéra à la vérité et comment Il suivit scrupuleusement les ordres de son père. Aussi comment Il observa tous les principes de l'administration. Il y a plusieurs aspects. Donc la vraie célébration de *RâmaNavami* consiste à émuler la vie de Râmachandra. »

De la même façon un authentique fidèle de Saï devrait suivre Son exemple et tout apprendre de Lui. Cela est vraie adoration. Pas simplement le faire comme un rituel pour voir nos désirs

satisfaits. Il y a bien plus. Et à cet égard, laissez-moi vous évoquer les qualités de leadership de BhagavânSrîSathya Sai Baba.

La toute première qualité de Bhagavân en tant que leader est celle-ci : Il baigne de Son amour tout un chacun à part égale, soit-il simple membre de l'organisation ou son président, soit-il travailleur ou patron. Il baigne du même amour l'étudiant ou le vice-recteur. Il n'est question d'aucune différence, d'aucun genre ; pas de différenciation, absolument aucune. Il enveloppe chacun du même amour. Ceci est une qualité que tout leader devrait posséder.

La seconde qualité : Swami planifie, Sa planification est excellente. Supposons qu'Il veuille se rendre à Kodaikanal. Il commence à planifier la chose en janvier. Normalement Il se rend là-bas au mois de mai, mais les préparatifs commencent en janvier. Et pour les célébrations de Navaratri, Il y pense longtemps à l'avance. Bien sûr, personne n'est au courant de cela. Il planifie de sorte qu'il n'y ait jamais aucune confusion. Cela, c'est la qualité d'un leader véritable.

Troisièmement, Bhagavân est un leader idéal, dans le sens qu'Il détecte les êtres talentueux et les encourage à continuer dans cette direction et à s'améliorer. Prenez le cas des étudiants : si certains étudiants sont bons chanteurs, Il les bénit en leur donnant plusieurs chances de s'exercer, de sorte qu'ils deviennent de vraiment bons chanteurs dans la suite.

Si certains étudiants sont intéressés à parler en public, Il leur en donnera plusieurs fois l'occasion, afin qu'ils deviennent de bons orateurs dans le futur. Donc un vrai leader devrait être capable d'identifier les talents, les habiletés et les capacités de ses collaborateurs et employés, et il devrait les encourager à se développer dans le domaine qui leur est propre.

Et puis, une autre qualité de leadership chez Bhagavân est celle-ci : Il se présente à l'avance. S'il y a une réunion au programme, Il vient bien à l'avance sur l'estrade et vérifie si l'on a préparé des tables, combien de chaises ont été posées, comment sont les décorations, qui est responsable de tout cela, qui est la personne qui devra accueillir les invités et qui devra proposer des votes de remerciements. Il contrôle jusqu'au moindre détail. Puis Swami s'en va et revient à l'heure exacte de la réunion.

En d'autres mots, un vrai leader devrait contrôler encore et encore et s'assurer que tout soit parfait, plutôt que de blâmer n'importe qui, plutôt que laisser les choses courir au petit bonheur la chance. Non, ce n'est pas ainsi. Bhagavân vérifie chaque détail, aussi infime soit-il. Cela est la qualité d'un vrai leader. C'est ce que j'ai pu observer chez Bhagavân.

Et une qualité de leadership idéal, on la voit chez Bhagavân en ceci : au terme de la conférence, nationale ou internationale, Swami prend la parole et fait l'éloge des responsables de l'organisation. Il les exalte au plus haut niveau, faisant remarquer qu'ils ont travaillé dur, qu'ils y ont consacré tout leur temps, qu'ils n'ont épargné aucun effort pour que cette conférence soit un succès éclatant. Il les félicite pour tous leurs efforts. Et même à l'occasion des rencontres sportives, Il fait l'éloge des étudiants et des cadres.

Mais le secret que nous connaissons tous est qu'Il agit et nous en donne le crédit. Il amène réellement tous les experts ici pour l'entraînement des étudiants ; cela nous le savons. Il organise toutes les conférences qui doivent avoir lieu ici en une période d'au moins un mois, alors que les responsables arrivent seulement deux ou trois jours à l'avance. C'est Lui qui fait tout, et puis Il en attribue le crédit aux responsables, à leurs entourages et à ceux qui sont en charge pour les diverses activités, alors qu'en réalité Il a tout fait Lui-même.

Voilà la qualité d'un leader. En d'autres mots, Il projette Ses membres, au lieu de Se projeter Lui-même. Le leader normalement se projette et fait travailler les autres, puis empoche le crédit de l'action. Ce n'est vraiment pas le cas avec Bhagavân Baba. Ses qualités de leadership, nous avons à les assimiler. Il n'y a rien de divertissant à Le louer simplement ou à chanter des bhajans. Qu'apprenons-nous réellement de Lui ? Voilà les choses qui m'ont réellement surpris, chaque fois que je pense aux qualités de leader de Bhagavân.

Ensuite, une autre qualité de leader de Bhagavân est celle-ci : Il ne découragera jamais personne. Il encourage toujours les gens. Supposons que l'allocution d'un étudiant, ce matin-là, soit un vrai désastre. Un jour, un étudiant peut prendre la parole, et son adresse au public se révèle misérable, voyez-vous. Quel sera le commentaire de Bhagavân ? Il ne va jamais réprimander l'étudiant. Il dira à tout le monde : « Il a parlé de tout son cœur. Les paroles ne lui venaient pas aux lèvres, mais Moi, Je connais son cœur. »

En d'autres termes, Il ne dira rien pour décourager cet étudiant. Plus tard Il l'appellera auprès de Lui, l'encouragera, lui donnera certaines suggestions, certains conseils, et puis Il lui offrira plusieurs occasions de s'améliorer. Voilà la qualité d'un vrai leader.

Et puis, il y a encore une autre qualité de leadership que Bhagavân exprime : si n'importe qui d'entre nous commet une erreur, Il va appeler cette personne en privé, lui dire ses quatre vérités et veiller à ce qu'il se corrige, réforme son comportement et l'harmonise avec les attentes de Bhagavân. Dans ce cas Il vous appelle en privé, mais s'il s'agit de quelque bonne action de votre part, Il en fera l'éloge en public. Cela, c'est une qualité de leader. Un vrai leader devrait être prêt à apprécier tout ce qu'il y a de bien chez ses adhérents, et à les réprimander en privé pour les corriger et rectifier leurs erreurs et les défauts. C'est une qualité du vrai leader.

Puis, pour un leadership idéal, il y a une qualité que j'ai pu observer chez Bhagavân: Il donne à chacun l'occasion d'exprimer ses propres opinions. « Que dites-vous à ce sujet ? Qu'en pensez-vous ? Quelles suggestions apporteriez-vous ? » Il écoute patiemment chaque membre et, à la fin, Il prend une décision. Sa décision est définitive. C'est bien là une qualité de vrai leader. Dans n'importe quel domaine, le leader devrait permettre à chaque personne de s'exprimer ouvertement ; ainsi chacun aura la satisfaction d'avoir contribué de sa propre opinion. C'est pourquoi un leader doit être prêt en tout premier lieu à écouter. Actuellement les gens n'écoutent plus. Vous les voyez se mettre à commander. Ce n'est pas comme cela. L'attitude de Swami est radicalement différente.

La qualité de leadership suivante, exprimée par Bhagavân, est celle-ci : Swami S'érige en parfait exemple de vrai leader. Comment le fait-Il ? Supposons que l'on organise un

*NarayanaSeva* ou distribution de nourriture. Swami s'y rend en premier et commence à servir Lui-même les gens. Il va servir au moins deux ou trois rangs. Il commence le service. S'il s'agit de distribution de vêtements, Il les distribue Lui-même. Il commence et fait en sorte que les autres suivent Son exemple. Donc un leader authentique devrait être idéal, c'est-à-dire qu'il devrait agir en accord avec ce qu'il dit et, ensuite, faire en sorte que les autres l'imitent. Voilà la qualité d'un vrai leader.

Une autre qualité de leadership, incarnée en Bhagavân : je peux vous le dire, Il est toujours prêt à donner et à pardonner. Il est prêt à vous donner n'importe quoi, tout ce que vous demandez ; vous n'avez qu'à venir et demander. Swami dit : « Ne mendiez pas, venez et demandez. Je veux vous voir comme des êtres honorables, non comme des mendiants. » Voilà ce que dit Swami. Il donne sans limite, indéfiniment, et pardonne de la même façon. Si vous commettez quelque erreur, si vous avez une défaillance, Il vous pardonne. Si nous disons : « Swami, je Vous en prie, pardonnez-moi... » Il répond : « Non, non, c'est fini. Le passé est passé, ne le refais pas. Tu es un bon garçon. » C'est cela que Swami nous dira. Donc un vrai leader devrait être en mesure de donner et de pardonner.

Nous pourrions parfois être surpris : « Pourquoi Swami encourage-t-Il une telle personne ? Ce gars a tant de défauts, pourquoi Swami le stimule-t-Il ? » Il nous vient parfois cette sorte de doutes. Mais Swami est un Leader idéal. En cette qualité, que fait-Il ? Il considère vos mérites et fait usage de vous pour Sa mission. En privé Il exposera vos défauts et vos erreurs, et vous aidera à vous améliorer.

Ainsi Swami affirme constamment : « On juge une personne à ses mérites et non à ses défauts ». Il nous en donne un exemple : quand vous corrigez une feuille d'examen, vous attribuez des points pour les réponses correctes. Vous ne pensez pas aux réponses erronées qui figurent sur la feuille. De même, on est jugé en fonction de nos mérites, non de nos défauts. Voilà ce qu'affirme Bhagavân.

Nous pouvons dire que, par Sa façon de présenter les choses, Swami est un Leader. Qu'est-ce que j'entends par 'façon de présenter les choses' ? Il a établi des normes différentes, pour chaque chose qu'Il a abordée. Quand Il parle, Sa manière de présenter les choses est radicalement différente. Elle répond aux nécessités et aux différents aspects de la vie, politiques, religieux, financiers, nationaux, en somme tous les aspects. Ainsi, la présentation de Swami est vraiment douce et satisfait l'attente de chaque auditeur. C'est une qualité de leader authentique. Le leader idéal ne s'adresse pas uniquement à quelques membres choisis, il est significatif pour chaque personne.

Il y a encore de très nombreuses qualités semblables, dont nous allons parler dans les jours à venir.

Om Sai Râm