

# **Жемчужины мудрости Саи**

## **Часть 30- D**

### **Лидер**

#### **Ом Шри Саи Рам**

#### **Прашанти Сандеш**

Цель Аватара – установить пример для всех нас в каждом аспекте нашей жизни и в каждой сфере деятельности человека. Таким образом, мы сможем научиться многим и многим вещам из жизни Бхагавана Сатья Саи Бабы . Например, я бы хотел поговорить с вами о своих наблюдениях Сатья Саи Бабы, в качестве лидера и руководителя.

Как-то однажды, студенты-магистры бизнес администрирования сидели в первом ряду и держали в руках копии своих готовых проектных работ. Свами подошел к ним, благословил и спросил их, какая тема проектов. Студент ответил, что работы посвящены пониманию того, в чем состоит руководящая роль лидера в командной работе. Ответ Свами был: «Когда вы видите здесь своего руководителя, зачем беспокоиться? Вы можете научиться многим вещам!» Какое в этом глубокое заключение! Мы понимаем таким образом, что можем найти все эти качества руководителя и лидера в самом Бхагаване! Мы можем учиться и подражать Его примеру. Это цель Аватара.

Я также помню, на одном из празднований фестиваля Шри Рама Навами, Свами сказал: «Шри Рама Навами – это не просто веселье и развлечения, не только приготовление вкусной еды и одевание праздничной одежды. Вам следует подражать качествам Шри Рамачандры. Тому как Он стоял за правду, как Он скрупулезно следовал приказам своего отца. Как Он соблюдал все принципы руководства! И множество других аспектов! Поэтому следование примеру жизни Рамачандры есть истинное празднование Шри Рама Навами»

Также и истинные преданные Саи Бабы следуют за примером Его жизни и учатся у Него. В этом настоящее служение! Не просто следовать ритуалам и исполнять свои желания, это гораздо большее! В этой связи, я расскажу вам о лидерских качествах Бхагавана Шри Сатья Саи Бабы!

Первое и самое известное качество Бхагавана, как лидера, это то, что Его любовь одинакова для всех людей! Его любовь равна для рабочего и босса, для простого члена организации или президента, студента или ректора! Не идет никакой речи о различиях между кем-то, совершенно нет! Он изливает Свою любовь на каждого. Такое качество должен иметь каждый лидер!

И второе: Планирование Свами. Планирование Свами - безусловно!

Когда, предположим, Свами хочет поехать в Кодаиканал, Он начинает планировать эту поездку в январе! Едет Он обычно туда в Мае, но планировать начинает в январе. Или, если Он думает о праздновании Дасары, он начинает планировать задолго до нее. Конечно, никто об этом не знает, но планирует Он очень и очень заранее, чтобы событию не помешали никакие недоразумения. Это определенно качество настоящего лидера.

И третье. Бхагаван идеальный руководитель еще и в том смысле, что Он может определять таланты людей и поддерживать их, для того чтобы они продолжали их развивать. Для примера, можно взять студентов, которые хороши в пении. Бхагаван благословляет их многими возможностями, чтобы позже они могли стать хорошими певцами. Если какие-то студенты заинтересованы в публичных выступлениях, то Свами даст им много шансов, чтобы они научились быть красноречивыми мастерами речи в будущем. Таким образом, настоящий лидер должен быть способен распознавать таланты, способности и возможности людей, работающих под его руководством, поддерживать их, развивать их.

Теперь, еще одно качество Бхагавана, как руководителя! Он всегда приходит заранее! Если предстоит какое-то событие с публичными выступлениями, Свами подойдет и проверит кафедру, проверит достаточно ли количество стульев, проверит в каком состоянии декорации, также поинтересуется кто ответственен за все, кто тот человек, который будет представлять гостей. Он проверит каждую деталь и, только после этого уйдет, чтобы вернуться точно в назначенное время! Другими словами, настоящий руководитель должен проверять и перепроверять, чтобы быть уверенным, что все будет превосходно, вместо того, чтобы обвинять других в случае неудачи. Он проверяет все сам, входит во все подробности. Это качество настоящего лидера! И это то, что я наблюдал в Бхагаване.

Другое идеальное качество Бхагавана: Когда заканчиваются какие-либо мероприятия, конференции национальные или интернациональные, Свами очень хорошо отзывается о руководителях, которые организовывали событие. Он хвалит их до небес! Говорит о том, что они посвящали все свое время работе, не оставляли новых и новых попыток для того, чтобы мероприятие закончилось грандиозным успехом! Он хвалит все их усилия. И даже во время спортивных встреч, Он хвалит студентов и преподавателей.

Но все мы знаем секрет этого! Бхагаван дает нам кредит! На самом деле, это Он приводит всех экспертов тренировать студентов, Он делает Сам все приготовления для всех конференций за целый месяц до их начала, в то время как руководители приезжают только за 2-3 дня! Он делает все Сам и раздает кредиты тем, кто должен был руководить, всем тем, кто был ответственным за различные аспекты мероприятия, хотя в реальности Он делает все Сам, своими собственными и единственными руками !

Таковы качества лидера. Другими словами, лидер, руководитель должен продвигать своих подчиненных в большей степени, чем себя самого. Этого не происходит в наши дни. Теперь руководители присваивают чужие заслуги, заставляя для этого работать других. Но это не относится к Бхгавану! Его лидерские качества – это то, чему мы должны научиться. Не только радость от простого восхваления и пения баджан, но мы учимся у Него! Вот вещи, которые действительно удивляют всякий раз, когда я думаю о лидерских качествах Бхагавана.

Кроме этого, лидерские качества Бхагавана проявляются еще и в том, что Он никого никогда не лишает уверенности в себе! Он всегда старается поддержать. Предположим, какой-то студент не справился с выступлением и полностью провалил свою речь, что скажет Свами? Он никогда не будет его отчитывать, ругать. Он скажет всем присутствующим, что студент говорил от всего сердца или, что слова не так важны, как сердце! Иными словами, Он никогда не скажет ничего, что может лишить человека уверенности в себе! Например, позже, Он может вызвать этого студента, поддержать его, дать ему определенные наставления и советы и, затем, предоставить ему множество возможностей улучшить себя. Такое поведение есть безусловное качество лидера!

В других случаях Он видит, что, вдруг, кто-то проявляет себя не слишком хорошо, Он отзовет его в сторону, обсудит поведение такого человека, даст понимание, как можно исправить себя и оправдать ожидания Свами. Если, наоборот, человек достоин поощрения, Свами будет хвалить его перед всеми! Таким образом, настоящий руководитель должен быть готов понимать и оценивать все, что есть хорошего и плохого в его последователях или подчиненных, в частном порядке исправлять их, помогать им избавляться от их ошибок или дефектов.

Другое качество лидера, которое я наблюдал в Свами, проявлялось таким образом, что Он всегда всем давал высказать свое мнение. «Что вы скажете об этом? Что вы чувствуете в связи с этим? Какие ваши выводы?» Он терпеливо выслушивает каждого и, только после этого принимает решение. Его решение заключительное. Это качество прекрасного руководителя. Сначала Он позволяет каждому высказаться, выразить собственное мнение по каждому вопросу, это позволяет людям остаться удовлетворенными! Этого очень недостает в сегодняшние дни. Руководители не слушают, а диктуют! Не так действовал Свами! Бхагаван подходил к этому совершенно по-другому.

Еще одно прекрасное качество Бхагавана – это то, что Он умел быть живым примером в тех делах, которые выполнял вместе с подчиненными. Например, была ли это Нараяна сева или раздача еды или одежды, Свами обслуживал один, два или три ряда людей Сам. Он начинал, остальные следовали за Ним, за Его примером! Сначала Он действовал лично, приглашая таким же образом действовать и своих подчиненных.

Да, Бхагаван обладал превосходными лидерскими качествами! Как я уже говорил вам, Он был готов давать и прощать. Он давал все, что угодно, все, что нам было нужно. Он говорил: «Не умоляй, просто подойди ко Мне и попроси. Я дам все, что ты скажешь! Но не умоляй Меня, ты не попрошайка! Я хочу видеть твоё поведение зрелым, а не нищенским». Свами давал бесконечно и прощал. Если были какие-то промахи с нашей стороны или провалы, Он прощал. Если мы говорили: «Свами, пожалуйста, будь так добр, прости нас», Он отвечал: «Нет, это все в прошлом, прошлое есть прошлое, не повторяйте больше такого, вы хорошие мальчики!» Это позиция настоящего лидера: давать и прощать.

Иногда мы бывали озадачены, почему Свами поддерживает кого-то, у кого так много недостатков. Мы сомневались, но как идеальный лидер, что Он делал? Он смотрел на достоинства человека и использовал их в Своих целях. Он указывал на ошибки и недостатки человеку только лично, и помогал ему улучшить себя. Бхагаван всегда говорил: «Вы должны судить человека по его достоинствам, а не по недостаткам!» И приводил пример: «Когда вы проверяете что-либо, вы даете оценки за правильные ответы, вы не смотрите и не оцениваете неправильные ответы!» Каждый должен оцениваться по своим достоинствам.

Еще я хотел бы отметить Его способ выступлений. Что я имею в виду под способом выступлений? Он всегда имел Свои стандарты! Отличные от других во всем, чтобы Он не делал! Это же касалось и Его выступлений. Им затрагивались все аспекты жизни – политика, религии, финансы, национальности таким образом, что абсолютно каждый, слушающий Его человек, оставался довольным и удовлетворенным! Это также прекрасное качество настоящего лидера. Настоящий лидер не для избранных, а для всех!

Мы обсудим с вами еще много интересного в предстоящих дискуссиях. Саи Рам.